



Aan: College van B&W gemeente Venlo (via griffie)  
Betreft: Schriftelijke vragen conform artikel 44 RvO  
Onderwerp: Berichtgeving over zoektocht naar Poolse verpleegkundigen  
Datum: Donderdag 23 februari 2017

Geacht College,

Dagblad de Limburger berichtte deze week <sup>1 2</sup> dat de Zorggroep voornemens is om in Nederland verblijvende Poolse arbeidsmigranten, die nu niet in de zorg werken maar wel van oudsher een verpleegkundige opleiding hebben genoten, te werven voor zorgtaken. Gezien de historie van zowel de arbeidsmigratie als de ontwikkelingen binnen de Zorggroep roept dit bij de SP de nodige vragen op.

*Daarop vooruitlopend constateren we het volgende:*

- De Zorggroep heeft (tijdelijke) thuiszorgcontracten niet verlengd en thuiszorg is naar Tzorg (uit Uden) overgegaan. Het betreft hier 250 contracten.
- Met het werven van arbeidsmigranten voor de zorg kan er concurrentie maar zeker een spanningsveld ontstaan met de eerder ontslagen en nog werkende verpleegkundigen. In het licht van de eerdere ontslagen en de werving nu zou het gepaster zijn (min of meer ereschuld) van de Zorggroep wanneer ze gaat investeren in het omscholen van (ex)thuiszorgmedewerkers naar verpleegkundigen.
- In de regio Noord-Limburg wonen ongeveer 8.000 Polen 'vast', in het seizoen zijn nog eens 15.000 tot 20.000 arbeidsmigranten actief. Deze verblijven onder andere op campings of in logiesgebouwen.
- Het CBS heeft recent onderzoek gedaan naar de afkomst en arbeidsmarktpositie van arbeidsmigranten; vaak hebben deze een andere (hogere) opleiding dan het werk wat ze nu doen. Gekwalificeerd personeel stroomt uit Polen naar Nederland (naar voor ons laagbetaalde sectoren, maar loon is 4x hoger dan de bijstand in Polen). Dit zorgt voor een *braindrain* uit Polen.
- Vergelijkbare kwesties laten zien dat door specifiek onder de reeds in Nederland zijnde Polen te werven, de stap snel is gezet dat er ook direct in Polen zelf geworven gaat worden.
- Het SCP meldt <sup>3</sup> dat er zorgen zijn om kinderen in Polen die worden opgevoed door opa's en oma's omdat hun ouders in het buitenland werken, en deze kinderen ook een achterstandspositie hebben.
- Neemt niet weg dat Polen die in Nederland wonen en kiezen voor een toekomst hier ook de mogelijkheid moeten krijgen mee te doen. Door taal, voorlichting en dergelijke wordt de groep weerbaarder en zijn uitbuiting en misstanden tegen te gaan.
- De beide bestuurders van de Zorggroep staan in de Actiz 50 en zitten met hun salariëring nog steeds ver boven de Balkenendenorm.

### **Onze vragen aan uw College zijn als volgt:**

1. Gaat u vanuit uw verantwoordelijkheid voor de gezondheidszorg voor de inwoners van Venlo aanvullende eisen stellen aan de Zorggroep naar aanleiding van dit nieuwsbericht?
  - Zo nee, hoe waarborgt u dan een goede communicatie tussen bijvoorbeeld patiënt en zorgverlener en daarmee de veiligheid?

---

<sup>1</sup> Dagblad De Limburger, editie Venlo, 21-02-2017, pagina B1: *Gezocht: Poolse verpleegsters*

<sup>2</sup> Dagblad De Limburger, editie Venlo, 22-02-2017, pagina B2: *'Kans om werkdruk flink te verlagen'*

<sup>3</sup>

2. Deelt u met de SP de opvatting dat het hier feitelijk om verdringing van arbeid gaat? Zo ja, wat gaat u daaraan doen? Zo nee, waarom niet? Graag een onderbouwing van uw antwoord.
3. Is u bekend of er voor deze groep van oorsprong buitenlandse verpleegkundigen aanvullende opleidingen (zowel medisch als taalkundig) nodig zijn en worden voorzien door de Zorggroep?
  - *Zo ja*, welke gelden worden dan aangewend om deze opleidingen invulling te geven? Als dit zorggeld is waarom wordt dat geld dan niet aan de zorg besteed?
  - Bent u met ons van mening dat het omscholen van (eerder ontslagen en huidige) thuiszorgmedewerkers naar verpleegkundigen effectiever kan zijn? Graag een onderbouwing van uw antwoord.

Mede naar aanleiding van debatten in de gemeenteraad en enkele moties van de SP heeft uw College in het recente verleden meermaals met de Zorggroep om tafel gezeten om problemen binnen de zorg en de Zorggroep op te lossen. Dan ging het om de topbeloning van de bestuurders en om diverse ontslagrondes binnen de Zorggroep. Volgens het CBS zijn in de afgelopen jaren in Nederland 70.000 (!) (thuis)zorgmedewerkers ontslagen. In die zin rijst de vraag of er sprake is van goed management wanneer de Zorggroep in 2015 nog afscheid nam van 250 medewerkers en ze nu nieuw personeel haalt uit de groep arbeidsmigranten.

4. Welk standpunt heeft uw College bij deze ontwikkelingen en zijn de overleggen tussen de gemeente en de Zorggroep nog praktisch en/of gaat u daarin vragen welke noodzaak de Zorggroep nu ziet om arbeidsmigranten te werven en in te zetten?
5. Als werkzaamheden van arbeidsmigranten vanuit de EU zodanig beter betaald worden in Nederland dat verpleegkundigen onder hen hier andere werkzaamheden doen dan als zorgverlener, hoe duidt u dat in het kader van Europese samenwerking en solidariteit en de positie van Venlo daarin?
6. (*Aansluitend op vraag 4*) Buiten dat het een keuze is, vindt u het gewenst dat in Polen de verpleegkundige vertrekt om in bijvoorbeeld in de tuinderskassen of logistiek/magazijnen in de regio Venlo te gaan werken waardoor haar werk in Polen gedaan wordt door verpleegkundigen uit Oekraïne en in dat land weer door een andere groep arbeidsmigranten (dit is staande praktijk op dit moment)?
  - *Zo nee*, welke middelen heeft u om deze kromme situatie omgebogen te krijgen, zoals in Euregionale overleggen of besprekingen met kabinetsleden?

In afwachting van uw schriftelijke beantwoording binnen de daarvoor gestelde termijn,  
Met vriendelijke groet,

Fractie SP-Venlo,  
Alexander Vervoort