



ARCHIEFEXEMPLAAR

GEMEENTEBESTUUR

SP
T.a.v. Dhr. A.P.M.A. Vervoort
Soersbeekweg 32
5951 HB BELFELD

uw kenmerk 1109851
uw brief d.d. 23-2-2017

ons kenmerk 1109851
behandelaar B. Verhoeven /SLSTA
doorkiesnummer +31 6 46895968
e-mail b.verhoeven@venlo.nl
collegebesluit d.d. 30-5-2017
bijlage(n)
datum

onderwerp Beantwoording art. 44 RvO vragen inzake berichtgeving over zoektocht naar
Poolse Verpleegkundigen

VERZONDEN

-2 JUNI 2017

Geachte heer Vervoort,

Allereerst onze excuses voor de late beantwoording van de vragen. Hierover heeft u eerder contact gehad met Bianca Verhoeven. Naar aanleiding van uw bovenvermelde brief delen wij u het volgende mede.

Vraag 1

Gaat u vanuit uw verantwoordelijkheid voor de gezondheidszorg voor de inwoners van Venlo aanvullende eisen stellen aan de Zorggroep naar aanleiding van dit nieuwsbericht? Zo nee, hoe waarborgt u dan een goede communicatie tussen bijvoorbeeld patiënt en zorgverlener en daarmee de veiligheid?

Antwoord vraag 1

Wij gaan geen aanvullende eisen stellen aan de Zorggroep naar aanleiding van het nieuwsbericht. Zoals directeur de heer Mennen aangeeft in het krantenbericht moeten de medewerkers de Nederlandse taal goed beheersen. Bovendien raakt dit het personeelsbeleid van de Zorggroep.

Vraag 2

Deelt u met de SP de opvatting dat het hier feitelijk om verdringing van arbeid gaat? Zo ja, wat gaat u daaraan doen? Zo nee, waarom niet? Graag een onderbouwing van uw antwoord.

Antwoord vraag 2

Nee, wij delen niet de mening van de SP dat het hier feitelijk om verdringing van arbeid gaat. Zoals bekend is een van de vrijheden van EU-burgers het vrij verkeer van personen (werknemers). Een Poolse werknemer heeft daarom evenveel rechten op de arbeidsmarkt als Nederlandse werknemers.

postadres Postbus 3388
postcode 5902 RJ Venlo
bezoekadres Hanzeplaats 1 Venlo
telefoon 14 077
telefax +31 77 3596766
internet www.venlo.nl
bank NL33BNGH0285008749



Vraag 3

Is u bekend of er voor deze groep van oorsprong buitenlandse verpleegkundigen aanvullende opleidingen (zowel medisch als taalkundig) nodig zijn en worden voorzien door de Zorggroep?

- Zo ja, welke gelden worden dan aangewend om deze opleidingen invulling te geven? Als dit zorggeld is waarom wordt dat geld dan niet aan de zorg besteed?
- Bent u met ons van mening dat het omscholen van (eerder ontslagen en huidige) thuiszorgmedewerkers naar verpleegkundigen effectiever kan zijn? Graag een onderbouwing van uw antwoord.

Antwoord vraag 3

Zoals in het krantenartikel ook is aangegeven worden Poolse medewerkers in maanden of enkele weken klaargestoomd voor het werk in de ouderenzorg. Er is dus aanvullende opleiding nodig. In de CAO VVT (hier valt ook de Zorggroep onder) is de verplichting opgenomen om jaarlijks 2% van de loonsom aan opleiding te financieren. Het wordt dus niet gefinancierd vanuit zorggeld. Primair is dit overigens een aangelegenheid van de Zorggroep en niet van de gemeente Venlo.

Vraag 4

Welk standpunt heeft uw College bij deze ontwikkelingen en zijn de overleggen tussen de gemeente en de Zorggroep nog praktijk en/of gaat u daarin vragen welke noodzaak de Zorggroep nu ziet om arbeidsmigranten te werven en in te zetten?

Antwoord vraag 4

Zie ook het antwoord op vraag 2. De inzet van werknemers uit andere Europese landen geeft geen aanleiding hierover met de Zorggroep in overleg te treden

Vraag 5

Als werkzaamheden van arbeidsmigranten vanuit de EU zodanig beter betaald worden in Nederland dat verpleegkundigen onder hen hier andere werkzaamheden doen dan als zorgverlener, hoe duidt u dat in het kader van Europese samenwerking en solidariteit en de positie van Venlo daarin?

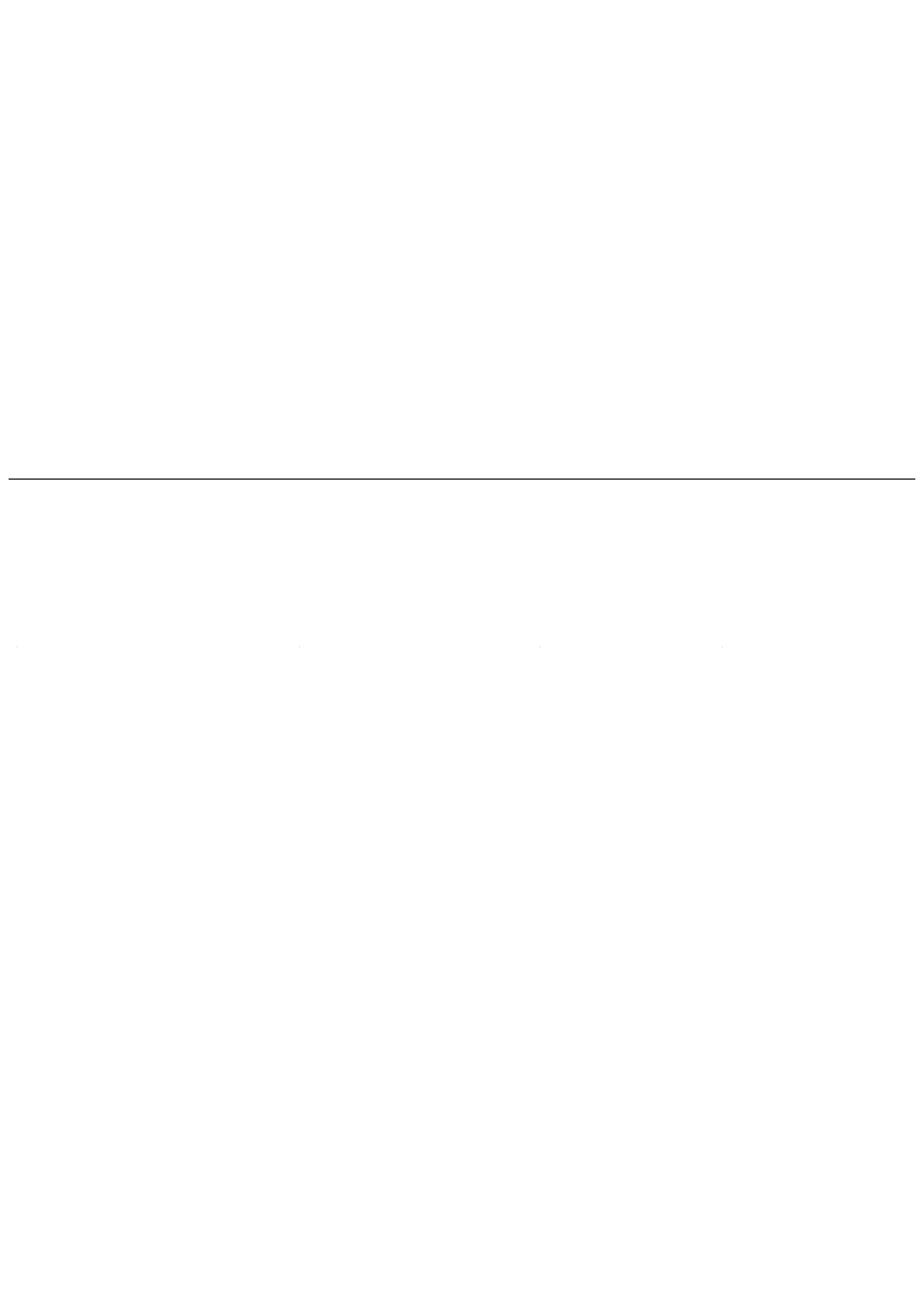
Antwoord vraag 5

Zie ook het antwoord op vraag 2. Het vrij verkeer van personen staat los van cao-bepalingen ten aanzien van de beloning van werknemers. Ergo de (mogelijke) beloningsverschillen tussen Polen en Nederland voor deze werkzaamheden staan niet ter discussie, want in de voorgelegde situatie zijn de Nederlandse bepalend en niet de Poolse.

Vraag 6

(Aansluitend op vraag 4) Buiten dat het een keuze is, vindt u het gewenst dat in Polen de verpleegkundige vertrekt om in bijvoorbeeld in de tuinderskassen of logistiek/magazijnen in de regio Venlo te gaan werken waardoor haar werk in Polen gedaan wordt door verpleegkundigen uit Oekraïne en in dat land weer door een andere groep arbeidsmigranten (dit is staande praktijk op dit moment)?


- Zo nee, welke middelen heeft u om deze kromme situatie omgebogen te krijgen, zoals in Euregionale overleggen of besprekingen met kabinetsleden?



Antwoord vraag 6

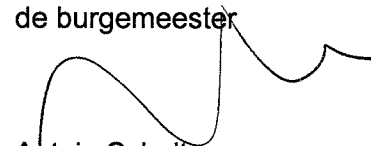
Zoals u zelf aan aangeeft in uw vraag is dit inderdaad een keuze van de desbetreffende persoon. Verder verwijzen wij naar het antwoord op vraag 2.

Hoogachtend,
Burgemeester en wethouders van Venlo
de secretaris



Piet Lucassen

de burgemeester



Antoin Scholten

