



**Aan:** College van B&W gemeente Venlo (*via griffie*)  
**Betreft:** Schriftelijke vragen conform artikel 37 RvO  
**Onderwerp:** Na ontslag als vakantiekracht bij oude werkgever aan de slag moeten  
**Datum:** Vrijdag 23 mei 2014

In de zorgsector worden steeds meer mensen ontslagen ten gevolge van de bezuinigingen en aankomende decentralisaties. Het UWV keurt deze ontslagen goed. Uit de media en van personeel vernemen wij dat ontslagen medewerkers in grote getale gevraagd worden om weer bij hun voormalige werkgever aan de slag te gaan. Dit veelal als vakantiekracht en tegen een lager loon. Wederom met goedkeuring en zelfs aandringen van het UWV. Deze lezing wordt bevestigd door de vakbonden AbvaKabo FNV, CNV, NU '91 en FBZ.

Voor de SP is het ontoelaatbaar dat in navolging van een soortgelijke werkwijze bij o.a. Post.nl en de thuiszorg steeds meer bedrijven en organisaties het kennelijk een correcte gang van zaken vinden om te kunnen bezuinigen op kosten door personeel via een 'trucje' minder te gaan betalen. Bovendien worden constructies met kortlopende contracten en 'vakantiecontracten' gebruikt om geen langlopende arbeidsverbanden aan te gaan. Het kan niet anders dan dat ook de kwaliteit van zorg en diensten hier onder zal lijden.

*Gezien de ontstane situatie heeft de SP de volgende vragen aan u:*

1. Wat is uw reactie op deze vorm van voortzetting van arbeid bij dezelfde werkgever? <sup>1</sup>
2. Wat vindt u van de keuze van bedrijven en organisaties - die op deze weliswaar wettelijk toegestane wijze - om zo in te zetten op bezuinigingen op de uitgaven en loonkosten in relatie tot duurzame werkgelegenheid, 'sociale return'? Welke effecten heeft dit naar uw opinie voor bijvoorbeeld de kwaliteit van zorg en de arbeidsmarkt op korte en langere termijn?
3. Wat is uw opvatting over de werkwijze van het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV) in deze? Acht u het wenselijk dat voormalig werknemers worden gedwongen (!) om tegen een lager loon en verlies van arbeidsrechten (zoals pensioenopbouw) bij de oude werkgever aan de slag te gaan? *Kunt u uw antwoord toelichten?*
4. Bent u bereid in overleg te gaan met UWV, Werkplein en Regionale Netwerken Arbeidsmarktbeleid (UWV, Gemeenten, werkgevers) over deze gang van zaken, die duidelijk ten koste gaat van verworven rechten van werknemers, arbeidszekerheid, kwaliteit van zorg en diensten?
5. Kunt u aangeven hoeveel medewerkers (zowel bij De Zorggroep als overigen) worden ontslagen en hoeveel medewerkers als vakantiekracht terug in dienst worden genomen? Bent u bereid dit uit te zoeken en de gemeenteraad hierover te informeren? *Zo nee, waarom niet?*
6. De gemeente Venlo heeft een subsidierelatie met De Zorggroep. Aangezien het de gemeente dus aangaat de vraag of u bereid bent om de gemeenteraad op korte termijn te informeren hoeveel en welke door de gemeente gesubsidieerde organisaties nog meer (voornemens zijn) op deze wijze – via een (soortgelijke) truc – mensen ontslaan en tegen een lager loon voor dezelfde functie of werkzaamheden in dienst nemen? *Zo nee, waarom niet?*
7. Deze ongewenste flexibilisering van arbeid, om feitelijk te bezuinigen, betekend niet alleen verlies van werkgelegenheid, baanzekerheid (koopkracht, negatieve economische gevolgen), verslechtering van de kwaliteit in de zorg, maar ook dat de ontslagenen als werklozen bij het UWV/Werkplein terecht komen (dat het ontslag goedkeurde) en van de gemeente een uitkering ontvangen, het aantal uitkeringen stijgen. Bent u met ons van mening dat dit wel erg paradoxaal is, en wat gaat u hieraan doen?

In afwachting van uw schriftelijke beantwoording binnen de daarvoor gestelde termijn,  
Met vriendelijke groet,

Fractie SP-Venlo,  
Alexander Vervoort

---

<sup>1</sup> 'Vakantiebaan zorgmedewerkers na ontslag', 19 mei 2014, Dagblad De Limburger