



Aan: College van B&W gemeente Venlo (via griffie)
Betreft: Schriftelijke vragen conform artikel 44 RvO
Onderwerp: Werken over de grens
Datum: Dinsdag 9 juni 2015

Op 5 juni bracht de gemeente een persbericht naar buiten waarin zij aangeeft dat 50 werkzoekenden uit Venlo via het Werkgeversservicepunt van de gemeente aan het werk kunnen als distributie-medewerker over de grens in Mönchengladbach. Hoewel de SP het toejuicht dat werkzoekenden weer betaald werk kunnen vinden, is de SP ook bekend met problemen die zich kunnen voordoen bij werken over de grens. De SP heeft onderstaande vragen naar aanleiding van het persbericht:

1. Het Werkgeversservicepunt is een samenwerkingsverband voor de gehele regio Noord-Limburg. Hoeveel van de vijftig voormalig werkzoekenden kwam daadwerkelijk uit de gemeente Venlo?
2. Zijn er tussen de werkgever en de gemeente en/of het Werkgeversservicepunt afspraken geweest over het in dienst nemen van deze werkzoekenden?
- Zo ja, welke (financiële) afspraken zijn er gemaakt?
3. Is er een garantie dat de voormalig werkzoekenden die nu een baan hebben in Duitsland het in Nederland geldende netto minimumloon ontvangen?
- Zo ja, hoe is deze garantie geregeld en afdwingbaar?
- Zo nee, waarom bemiddeld de lokale overheid dan werkzoekenden naar een baan onder het wettelijk minimumloon?
4. Er is sprake van jaarcontracten voor de in het persbericht benoemde vijftig voormalig werkzoekenden. Heeft de gemeente Venlo op enige wijze nagegaan of er na dat jaar zicht is op een verlenging van de arbeidsovereenkomst?
- Zo ja, in welke vorm en voorwaarden worden deze arbeidsovereenkomsten dan verlengd?
- Zo nee, waarom niet?
5. Heeft de gemeente Venlo rekening gehouden met de gevolgen voor deze voormalig werkzoekenden als het gaat om opbouw van sociale rechten zoals bijvoorbeeld AOW?
- Zo ja, op welke wijze is hierin voorzien en wat is de rol van de gemeente hierin?
- Zo nee, waarom werkt de lokale overheid mee aan het beperken van de opbouw van rechten (met financiële gevolgen op lange termijn) van haar inwoners?
6. Zijn er nog andere fiscale gevolgen voor deze mensen, zoals het wegvallen van hypotheekrenteaftrek, ziektekostenverzekering, pensioenopbouw? Zijn de mensen hier voldoende over voorgelicht?
7. Het Werkgeversservicepunt is mede opgericht om te voldoen aan de eisen van de Participatiewet. Deze wet wil mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt aan werk helpen. Zijn onder de vijftig werkzoekenden die nu aan een baan geholpen zijn mensen die een afstand hadden tot de arbeidsmarkt?
- Zo ja, zijn er mensen bij die voorheen binnen de WSW werkten?
8. Uit het persbericht blijkt dat wethouder Tax meer mogelijkheden ziet om werkzoekenden aan werk te helpen bij bedrijven in Duitsland. Als hier werkzoekenden bij zijn welke voorheen bij de WSW of enige andere sociale werkplaats werkzaam waren; hoe vult de gemeente Venlo dan haar zorgplicht jegens deze werkzoekenden in?
9. Welke mogelijkheden, juridisch en/of contractueel, heeft de gemeente Venlo om werkgevers over de grens aan te spreken bij ziekte, ongevallen of als er problemen ontstaan bij mensen die een afstand hadden/hebben tot de arbeidsmarkt en nu werkzaam zijn bij betreffende bedrijven?

In afwachting van uw schriftelijke beantwoording binnen de daarvoor gestelde termijn,
Met vriendelijke groet,

Fractie SP-Venlo,
Ton Heerschop