



Aan: College van B&W gemeente Venlo (via griffie)  
Betreft: Schriftelijke vragen conform artikel 44 RvO  
Onderwerp: Veelverdieners in de zorg  
Datum: Zondag 11 juni 2017

Geacht College,

Vakbond FNV Zorg & Welzijn heeft onlangs weer de lijst <sup>1</sup> met grootverdieners in de zorg gepubliceerd <sup>2</sup>. In een tijd dat de gemeente Venlo tegen een tekort van miljoenen aanloopt als het gaat om zorg, schrikken bestuurders van zorginstellingen er niet voor terug zeer vorstelijke salarissen te toucheren, nog steeds boven de WNT <sup>3</sup> (Wet Normering Topinkomens, voorheen Balkenendenorm). De verhoudingen lijken volkomen scheef.

Daarbij komt dat veel zorginstellingen de afgelopen jaren veel personeel hebben laten afvloeien, via schimmige ontslagconstructies weer tijdelijk aannamen of werven in het buitenland, terwijl de top zich verrijkte.

De SP maakt zich al jaren zorgen over de topsalarissen die zorgbestuurders zichzelf toekennen; sinds 2009 heeft de SP-Venlo daar meerdere keren raadvragen over gesteld en moties ingediend.

Na zo'n motie en oproep (2013) ging de toenmalige wethouder meerdere malen in gesprek met de Zorggroep (2013 en 2014) over de exorbitante topbeloningen daar, en dreigde bij geen verlaging van de "onbegrijpelijke salarissen" <sup>4</sup> vanaf 2015 geen zorg meer in te kopen bij de Zorggroep.

Kennelijk heeft dat allemaal geen belletje doen rinkelen bij de betreffende topbestuurders in de zorg.

*Dit is reden voor de SP om opnieuw over dit onderwerp onderstaande vragen te stellen:*

1. Heeft u kennisgenomen van het feit dat onderstaande zorgbestuurders op de vermelde posities in de top 50 van grootverdieners staan met bijbehorende lonen:
  - Nr. 28: Wouter van Soest, Zorggroep N. en M.-Limburg, 225.897 euro.
  - Nr. 34: Wiel Ploegman, Proteion, 216.994 euro.
  - Nr. 42: Marcel van Woensel, Proteion, 206.644 euro.
  - *Zo ja*, deelt u onze mening dat deze salarissen buitenproportioneel zijn?
  - *Zo nee*, kunt u uw mening over de hoogte van deze salarissen met de gemeenteraad delen? *Graag een onderbouwing van uw antwoord.*
2. Als naar deze drie zorgbobo's nu al 649.535 euro aan salaris opgaat, deelt u dan de mening van de SP dat er te veel geld naar salarissen van bestuurders gaat in plaats van naar zorg?
  - *Zo ja*, welke maatregelen gaat u nemen in de richting van bijvoorbeeld Proteion en de Zorggroep?
  - *Zo nee*, kunt u dan aangeven hoe dit zich verhoudt tot de kosten van zorg? *Graag een onderbouwing van uw antwoord.*

<sup>1</sup> [http://www.fnvvoorzorg.nl/media/uploads/files/Actiz\\_50\\_deel\\_7\\_def.pdf](http://www.fnvvoorzorg.nl/media/uploads/files/Actiz_50_deel_7_def.pdf)

<sup>2</sup> <http://www.limburg.nl/zes-limburgse-zorgbestuurders-op-lijst-grootverdieners>

<sup>3</sup> <https://www.topinkomens.nl/documenten/regelingen/2017/01/01/wnt-normen-2017>

<sup>4</sup> <https://omroepvenlo.nl/nieuws/artikel/2247310/testroote-boos-over-topsalarissen-de-zorggroep>

3. Bent u bereid (net als eerder) om deze bestuurders opnieuw aan te spreken op hun graaigedrag in de pot van verzekeringsgelden en publiek geld dat voor de zorg beschikbaar is?
  - *Zo ja*, op welke wijze gaat u dit doen en hoe gaat u de gemeenteraad hierover rapporteren?
  - *Zo nee*, waarom ziet u hierin geen rol en waarom bent u niet bereid deze bestuurders enige vorm van beschaving bij te brengen? *Graag een onderbouwing van uw antwoord.*
  
4. Kunt u aangeven of u vertrouwen hebt in deze bestuurders die blijkbaar meer belangstelling hebben voor het vullen van de eigen beurs dan voor het leveren van zorg?
  - *Zo ja*, hoe hoog moeten deze salarissen worden om dit vertrouwen te beschamen?
  - *Zo nee*, welke gevolgen trekt u daar dan uit voor de samenwerking tussen deze bestuurders en de gemeente? *Graag en onderbouwing van uw antwoord.*

In de thuiszorg wordt keihard gewerkt door de medewerkers om mensen de zorg te geven die zij nodig hebben. De media heeft meerdere malen bericht over de werkdruk binnen de zorg en de manier waarop medewerkers inhoudelijk problemen hebben met de manier waarop zij moeten omgaan met de zorg. Te weinig tijd en te veel cliënten is een veelgehoorde klacht vanuit het werkveld. Meer verpleeg-/ thuiszorgpersoneel zou hierbij verlichting kunnen brengen en de kwaliteit van zorg verbeteren. Voor 649.535 euro zouden meer dan 20 extra verpleegkundigen kunnen worden ingezet.

5. Deelt u de mening van de SP dat de verhouding tussen topbeloningen en de situatie in de zorg totaal mank gaat, zeker gezien het feit dat de echte zorg voor mensen niet door bestuurders geleverd wordt?
  - *Zo ja*, opnieuw de vraag welke reactie u gaat geven richting de zorgbobo's met deze buitenproportionele beloningen?
  - *Zo nee*, welke maatregelen denkt u te treffen om bestuurders die dit soort graaigedrag vertonen wel te betrekken bij de directe zorg? *Graag een onderbouwing van uw antwoord.*

Voor de SP moet geld voor de zorg ook zoveel mogelijk naar de zorg. Natuurlijk erkennen wij dat er ondersteunende diensten zijn, maar de beloningen die nu gepubliceerd zijn staan in geen verhouding tot de verantwoordelijkheden en werkzaamheden die deze bestuurders doen.

6. Deelt u dit standpunt van de SP?
  - *Zo ja*, hoe gaat u dit in praktijk brengen?
  - *Zo nee*, waarom wilt u niet dat zoveel mogelijk geld voor de zorg naar de zorg gaat? *Graag een onderbouwing van uw antwoord.*

In afwachting van uw schriftelijke beantwoording binnen de daarvoor gestelde termijn,  
Met vriendelijke groet,

Fractie SP-Venlo,  
Alexander Vervoort