



SP (Socialistische Partij) afdeling Venlo

Tel.mobiel: 06-45611649 | E-mail: venlo@sp.nl | Website: www.venlo.sp.nl

Facebook: [VenloSP](https://www.facebook.com/VenloSP) | Twitter: [@spvenlo](https://twitter.com/spvenlo)

Secretariaat en postadres: Lingsforterweg 15, NL-5944 BB Arcen

Viecuri Medisch Centrum voor Noord-Limburg
t.a.v. het bestuur
Tegelseweg 210
5912 BL Venlo

In CC aan: Medezeggenschapsraad, Ondernemingsraad, Cliëntenraden, Medisch Specialisten Bedrijf. Tevens in afschrift naar College B&W, Gemeenteraad, media.

Venlo, 29 juli 2016

Betreft: Uw brief met aankondiging van bezuinigingen

Geachte bestuursvoorzitter, heer Verbeek,

Vandaag melden diverse media (het is zelfs landelijk nieuws) dat het Viecuri Medisch Centrum (vanaf hier VCMC) gisteren uw personeel een brief heeft gestuurd waarin forse bezuinigingen worden aangekondigd. Zo zou u vanaf 2017 een structurele bezuiniging van 6,8 miljoen euro per jaar willen realiseren, onder andere door flink te gaan snijden in de personeelskosten.

U spreekt in de brief van "*forse maatregelen*" die nodig zouden zijn om van het VCMC "*een toekomstbestendige organisatie*" te maken "*waarin de zorg voor patiënten efficiënter, comfortabeler en slimmer georganiseerd wordt*".

Tevens stelt u dat pas na de vakantieperiode meer duidelijkheid gegeven wordt aan het personeel over de gevolgen van de aangekondigde bezuiniging.

Dit bericht is ons als SP-Venlo rauw op het dak gevallen. Derhalve vragen we u om onderstaande vragen te beantwoorden.

1. Is het juist, en klopt de berichtgeving, dat u inderdaad zo fors wil gaan bezuinigen? Zo ja, welke reden(en) ligt hieraan ten grondslag?
2. In de afgelopen jaren heeft het VCMC, volgens uw eigen jaarverslagen, louter positieve resultaten laten zien. Ook heeft u geen melding gemaakt van verslechterende omstandigheden of dat er op termijn anders begroot zou moeten gaan worden. Wat is er gebeurd dat er vanaf 2017 ineens structureel 6,8 miljoen euro bezuinigingen dient te moeten worden gerealiseerd?
3. Her en der wordt al geopperd dat de vele verbouwingen en nieuwbouw debet zijn aan de bezuinigingsslag. Dit lijkt ons sterk aangezien zulke projecten normaliter bijtijds begroot en gepland worden. Hoe kan het zijn dat het VCMC dan nu overvallen wordt door de noodzaak tot bezuinigen?
 - En waarom wordt dit financiële leed voor een groot deel bij het personeel neergelegd?
 - Zijn er werkelijk geen alternatieven te bedenken om een ontslaggolf te voorkomen?
4. Feitelijk kondigde u met uw brief aan het personeel een ontslaggolf aan. Was of bent u hierover in overleg met de belangenorganisaties zoals vakbonden, medezeggenschap, ondernemingsraden?
 - Zo *nee*, waarom niet en waarom kiest u ervoor eerst het personeel in te

lichten en daarna pas in overleg te willen treden, is dat niet de verkeerde volgorde die nu tot onnodige onrust leidt?

5. Waarom stuurt u uw personeel tijdens of vlak voor hun zomervakantie een brief waarin een ontslag golf wordt aangekondigd?
 - Bent u met ons van mening dat u uw personeel op deze manier de vakantie instuurt met een slecht gevoel, onzekerheid over hun baan, en het onnodig veroorzaken van onrust? Had de 'timing' in deze niet beter gekund?
6. Welk effect heeft de aangekondigde bezuiniging voor het bestaansrecht van het VCMC in Venray?
7. Welke rol speelt de aangekondigde bezuiniging bij de voorgenomen (bestuurlijke) fusie met het Laurentius ziekenhuis in Roermond?
8. Indertijd is er vanuit de provincie Limburg (financiële) steun gegeven aan wat nu het Zuyderland ziekenhuis is (toen het Orbis in Sittard en het Atrium in Heerlen), toen deze in financiële problemen raakten bij hun fusie. Waarom heeft u niet ook de provincie om steun of hulp gevraagd, of bent u dat nog van plan te gaan doen? Of heeft u dat al gedaan en zo ja, welke uitkomst had dat verzoek dan?
9. U stelt dat de aangekondigde maatregelen alle geledingen raken binnen uw VCMC; de zorg, de ondersteunende diensten, de staf en het management. Echter vallen de grootste klappen in het personeelsbestand van de directe zorg, op de werkvloer in de polikliniek en kliniek. Wat ging er mis bij uw lange-termijn-visie, waarom stelt u niet de hoge overheadkosten en inhuur ter discussie?
 - Daarnaast, dit is feitelijk de derde reorganisatie in de loop van vijf jaar dus is de vraag aan de orde of directie en management wel 'in control' zijn en zijn geweest de afgelopen tijd?
10. Kunt u ons uitleggen hoe het mogelijk is, dat wanneer u gaat snijden in vooral het personeelsbestand, dat dan tegelijkertijd (zoals u stelt) daarmee de zorg gegarandeerd blijft en juist efficiënter en comfortabeler wordt?
 - Is het niet juist het personeel dat hieraan kan bijdragen, en denkt u die efficiëncyslag daadwerkelijk te kunnen realiseren met minder zorgverleners en dan toch een "kwalitatief hoogstaand niveau" kan bieden?
 - Deelt u de mening van de SP dat minder mensen in complexe processen als ziekenhuiszorg ten koste kan gaan van de kwaliteit en veiligheid voor de patiëntenzorg?
11. In onze ogen betekent minder 'handen aan het bed' een verslechtering van de zorg die geboden kan worden, het wordt er minder efficiënt door en op termijn juist duurder. Laat staan dat patiënten waarschijnlijk langer moeten wachten op een consult en behandeling. Kortom: is uw visie wel juist of brengt u zichzelf niet in een ongemakkelijke/ongewenste spagaat tussen kosten en ambities?

In afwachting van uw inhoudelijke reactie, met vriendelijke groet,
Gemeenteraadsfractie SP (Socialistische Partij) afdeling Venlo, namens deze,



Alexander Vervoort, raadslid