



GEMEENTEBESTUUR

SP
gemeenteraadsfractie Venlo
De heer A. Vervoort
Lingsforterweg 15
5944 BB ARCEN

uw kenmerk
uw brief d.d. 2 juli 2015

ons kenmerk SLSTA / 15/4523
behandeld door B. Verhoeven
doorkiesnummer +31 646895968
e-mail b.verhoeven@venlo.nl

collegebesluit d.d. **11 AUG. 2015**
bijlage(n)
datum

onderwerp Beantwoording art. 44 RvO vragen inzake wettelijk minimumloon vanaf 18 jaar

VERZONDEN
13 AUG. 2015

Geachte heer Vervoort,

Naar aanleiding van uw bovenvermelde brief delen wij u het volgende mede.

Vraag 1

Wat is uw mening over de campagne Young & United?

Antwoord vraag 1

Deze campagne is bij ons bekend. We onderschrijven het belang van belangengroeperingen die zich inzetten voor bepaalde idealen en overtuigingen.

Vraag 2

Deelt u onze mening dat het wettelijk minimum jeugdloon vanaf 18 jaar moet worden afgeschaft? Zo nee, waarom niet?

Antwoord vraag 2

In 1968 is de Wet op het minimumloon en vakantiegeld geïntroduceerd om medewerkers te beschermen tegen onderbetaling. In deze wet is ook het minimum jeugdloon geregeld. Wijzigingen in deze wetgeving is voorbehouden aan de landelijke politiek.

Vraag 3

Bent u bereid om het minimum jeugdloon vanaf 18 jaar los te laten en alle medewerkers van de gemeente volgens het wettelijk minimumloon voor volwassenen vanaf 23 jaar te betalen? Zo nee, waarom niet?

postadres Postbus 3388
postcode 5902 RJ Venlo
bezoekadres Prinsessesingel 10 Venlo
telefoon 14 077
telefax +31 77 3596766
internet www.venlo.nl
bank NL33BNGH0 285008749

Antwoord vraag 3

De medewerkers van de gemeente Venlo worden beloond aan de hand van de voor de functie geldende salarisschaal. De ondergrens voor deze salarisschalen is het wettelijk minimumloon vanaf 23 jaar. Het wettelijk minimum jeugdloon wordt niet gehanteerd.

Vraag 4

Bent u bereid om deze voorwaarde ook te stellen aan alle organisaties waar de gemeente in de toekomst zaken mee gaat doen? Zo nee, waarom niet?

Antwoord vraag 4

Op dit moment is in het beleid geen voorwaarde opgenomen op grond waarvan wij een organisatie kunnen verplichten om het wettelijk minimum jeugdloon los te laten. Het is een politieke keuze om deze voorwaarde op te nemen in het beleid.

Vraag 5

Kunt u onderzoeken wat de effecten (inclusief financiële onderbouwing) zullen zijn wanneer u het gestelde in de vragen 3 en 4 gaat uitvoeren c.q. wanneer de wet wordt aangepast? Zo nee, waarom niet?

Antwoord vraag 5

Zoals uit het antwoord van vraag 3 is gebleken, hebben wij geen medewerkers in dienst die betaald worden volgens het wettelijk minimum jeugdloon. We hebben geen inzicht in de administratie van de organisaties waar we mee samenwerken.

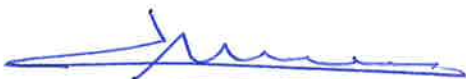
Vraag 6

Ziet u mogelijkheden en bent u bereid om het initiatief en het beoogde doel van Young & United op andere wijze te ondersteunen? Zo ja, op welke manieren gaat u dit doen?

Antwoord vraag 6

Zoals eerder aangegeven is het wettelijk jeugdloon een zaak van de landelijke politiek.

Hoogachtend,
Burgemeester en wethouders van Venlo
de secretaris



Piet Lucassen

de burgemeester



Antoin Scholten